

Giotto

GIOVANI TALENTI TOSCANI

BANDO 2017



Le associazioni Federmanager Toscana e Manageritalia Firenze, riunite nel progetto GIOTTO, ricercano

25 giovani laureati

nelle aree Tecnico/Scientifica, Economica/Gestionale, Comunicazione e Marketing, Giuridica e Linguistica; laureati in altre aree potranno essere valutati purché in possesso di forte motivazione o competenza.

I laureandi magistrali entro la prossima sessione estiva e i laureati che abbiano conseguito la Laurea Magistrale, a partire da luglio 2016, e aventi preferibilmente un'età inferiore ai 30 anni, possono proporre la propria candidatura iscrivendosi tramite compilazione dell'*application form* GIOTTO all'indirizzo:

[http://www.toscana.federmanager.it/Impegno_sociale/GIOTTO-GIOVANI TALENTI TOSCANI/GIOTTO - GIOVANI TALENTI TOSCANI](http://www.toscana.federmanager.it/Impegno_sociale/GIOTTO-GIOVANI_TALENTI_TOSCANI/GIOTTO_-_GIOVANI_TALENTI_TOSCANI)

dove si possono trovare anche tutte le informazioni sul progetto. Contemporaneamente dovranno inviare un CV via mail all'indirizzo fantappie@dirigentitoscana.com, accompagnato da una lettera di autopresentazione.

I candidati, selezionati fra tutti gli iscritti, dal comitato di coordinamento del progetto, dovranno impegnarsi a partecipare ad un **corso di formazione GRATUITO di 40 ore** sulle Competenze Trasversali (*soft skills*) necessarie per un inserimento ottimale nell'organizzazione di un'azienda. Le tematiche del corso saranno:

- ✓ lavoro di gruppo e *team*
- ✓ gestione dei progetti e del tempo
- ✓ *problem solving*
- ✓ *change management*
- ✓ comunicazione e negoziazione
- ✓ organizzazione aziendale
- ✓ *customer relation process*
- ✓ tecniche di vendita e marketing di se stessi

Il corso sarà organizzato dalla seconda settimana di aprile fino alla prima settimana di maggio 2017, in 10 moduli di 4 ore, che saranno sviluppati prevalentemente la mattina (9:00-13:00) con alcuni rientri pomeridiani.

Ad arricchire queste lezioni, saranno offerte testimonianze rese da Manager che hanno maturato un'esperienza e un ruolo aziendale significativo.

Al termine della formazione, i partecipanti riceveranno un attestato e saranno proposti ad aziende dei comparti industriale e terziario per un tirocinio di 6 mesi, secondo la normativa della Regione Toscana per i tirocini non-curricolari.

Per partecipare ai tirocini, oltre ai requisiti sopra riportati, si richiede la **partecipazione assidua** al Corso; la **conoscenza della lingua Inglese parlata e scritta almeno a livello B2 CEFR** è considerata elemento di importanza primaria.

Il presente BANDO scade il **28 febbraio 2017**; entro questa data dovrà essere completata l'iscrizione. I candidati selezionati riceveranno conferma **entro il 24 marzo 2017**.